

**PENGARUH PRESTASI BELAJAR DAN MINAT KERJA
TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA YANG
DIMEDIASI OLEH KUALITAS SDM DI ERA *SOCIETY 5.0*
(Studi Pada Mahasiswa Universitas Mercu Buana Meruya Jakarta)**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**Nama : Apriska Nadhira Wuri
NIM : 43121010141**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2025**

**PENGARUH PRESTASI BELAJAR DAN MINAT KERJA
TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA YANG
DIMEDIASI OLEH KUALITAS SDM DI ERA *SOCIETY 5.0*
(Studi Pada Mahasiswa Universitas Mercu Buana Meruya Jakarta)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Apriska Nadhira Wuri
NIM : 43121010141

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2025**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Apriska Nadhira Wuri

Nim : 43121010141

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 31 Agustus 2025



Apriska Nadhira Wuri

43121010141

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA	
---	--	---

No. Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : APRISKA NADHIRA WURI
NIM : 43121010141
Fakultas / Program Studi : FEB / Manajemen
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : PENGARUH PRESTASI BELAJAR DAN MINAT KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA YANG DIMEDIASI OLEH KUALITAS SDM DI ERA SOCIETY 5.0 (Studi Pada Mahasiswa Universitas Mercu Buana Meruya Jakarta)
Hasil Pengecekan Turnitin : 30%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **30%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk mengajukan sidang tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 07 October 2025

Kepala Biro Perpustakaan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk pendaftaran sidang Skripsi.

2025/Oktober/07/0000000622/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Apriska Nadhira Wuri
NIM : 43121010141
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH PRESTASI BELAJAR DAN MINAT KERJA
TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA YANG DIMEDIASI
OLEH KUALITAS SDM DI ERA SOCIETY 5.0 (Studi Pada
Mahasiswa Universitas Mercu Buana Meruya Jakarta)
Tanggal Sidang : 18 September 2025

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Parwoto, ST., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA-10255934



Scan QR or [click here](#) to
Verification

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh prestasi belajar dan minat kerja terhadap kesiapan kerja mahasiswa di mediasi oleh kualitas SDM. Populasi dalam penelitian ini adalah 296 mahasiswa Universitas Mercu Buana. Sampel yang digunakan sebanyak 200 mahasiswa, dihitung berdasarkan ten times rule sampel minimal yang dibutuhkan pada penelitian ini adalah sebanyak 60. Metode penarikan sampel menggunakan *purposive sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei, menggunakan kuesioner sebagai instrumen penelitian. Metode analisis data menggunakan *Structural Equation Model* (SEM) berbasis *Partial Least Square* (PLS). Hasil dalam penelitian ini yaitu prestasi belajar, minat kerja, kualitas SDM memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa S1 Manajemen angkatan 2021 Universitas Mercu Buana Meruya, prestasi belajar dan minat kerja memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap kualitas SDM, dan prestasi belajar dan minat kerja terhadap kesiapan kerja yang dimediasi oleh kualitas SDM memiliki hubungan positif dan signifikan.

Kata Kunci: Prestasi Belajar, Minat Kerja, Kesiapan Kerja, Kualitas SDM, Mahasiswa



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of learning achievement and job interest on student job readiness mediated by the quality of human resources. The population in this study were 296 Mercu Buana Meruya University students. A sample of 200 students was used, calculated based on the ten times rule, which requires a minimum sample size of 60 for this study. The sampling method uses purposive sampling. The data collection method uses a survey method, using a questionnaire as a research instrument. The data analysis method uses a Structural Equation Model (SEM) based on Partial Least Square (PLS). The results of this study indicate that learning achievement, job interest, and human resource quality have a positive and significant relationship with the job readiness of undergraduate management students from the 2021 cohort at Mercu Buana Meruya University. Learning achievement and job interest have a positive and significant relationship with human resource quality. Additionally, learning achievement and job interest toward job readiness, mediated by human resource quality, have a positive and significant relationship.

Keywords: Learning Achievement, Job Interest, Job Readiness, Human Resources Quality, Students



KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas anugerah dan petunjuk-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Prestasi Belajar Dan Minat Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Di Era *Society 5.0*”. Skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk melengkapi tugas-tugas dan untuk menyelesaikan mata kuliah Manajemen Kompensasi Dan Hubungan Industrial.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, baik secara moril maupun materil. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Assoc. Prof. Dudi Permana, Ph.D, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Parwoto, S.T., M.M, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Dr. Eri Marlapa, S.E., M.M, selaku dosen penguji ujian akhir Skripsi, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan Skripsi ini.
6. Bapak Paijan, SE., MM, selaku dosen penguji ujian akhir Skripsi, yang telah memberikan masukan dan saran agar Skripsi ini menjadi lebih baik.
7. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana Meruya yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.
8. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa, dukungan moral dan material yang tiada henti hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

9. Kakak laki-laki saya yang selalu memberikan doa, dukungan semangat, dan motivasi yang diberikan selama saya menempuh studi.
10. Seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan informasi guna membantu penyelesaian skripsi ini.
11. Teman-teman terbaik saya yang selalu saya ingat yaitu, Tiwulandari, Hanifah, Risma Romadhani, Siska Amalia, Aiga Adawiyah, Endah Aprianingsih, Arissa Putri Yessa Fukazawa yang senantiasa menemani penulis. Terima kasih telah memberikan semangat, motivasi, dan menghibur penulis dalam setiap situasi.
12. Seluruh teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terima kasih untuk doa, dukungan, memori, semangat, dan motivasi. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan informasi yang bermanfaat bagi pembaca, serta menjadi kontribusi dalam memperkaya wawasan akademik di bidang ini.

UNIVERSITAS
Jakarta, 31 Agustus 2025
MERCU BUANA

Apriska Nadhira Wuri

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
PERNYATAAN PENGECEKAN PLAGIASI (SIMILARITY)	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kontribusi Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	14
A. Kajian Pustaka	14
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2. Prestasi Belajar	18
3. Minat Kerja	21
3. Kesiapan Kerja	23
4. Kualitas SDM	26
5. Penelitian Terdahulu	28
6. Kerangka Konseptual	32
B. Pengembangan Hipotesis	34
1. Pengaruh Prestasi Belajar Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa	34
2. Pengaruh Minat Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa	35
3. Pengaruh Kualitas SDM Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa	36
4. Pengaruh Prestasi Belajar Terhadap Kualitas SDM	36

5. Pengaruh Minat Kerja Terhadap Kualitas SDM	37
6. Pengaruh Kualitas SDM Dimediasi Oleh Prestasi Belajar Terhadap Kesiapan Kerja	38
7. Pengaruh Kualitas SDM Dimediasi Oleh Minat Kerja Terhadap Kesiapan Kerja	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Waktu dan Tempat Penelitian	40
B. Desain Penelitian	40
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	41
1. Definisi Variabel	41
2. Operasionalisasi Variabel	42
D. Skala Pengukuran Variabel	44
E. Populasi dan Sampel Penelitian	44
1. Populasi Penelitian	44
2. Sampel Penelitian	45
F. Metode Pengumpulan Data	46
G. Metode Analisis Data	46
1. Analisis Deskriptif	46
2. Analisis <i>Struktural Equation Modeling Partial Least Square</i> (SEMPLS)	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	53
1. Profil Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana	53
2. Visi	54
3. Misi	55
B. Analisis Deskripsi Responden	55
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
C. Deskripsi Variabel	56
1. Deskriptif Data Variabel Prestasi Belajar	56
2. Deskriptif Data Variabel Minat Kerja	58
3. Deskriptif Data Variabel Kesiapan Kerja	60
4. Deskriptif Data Variabel Kualitas SDM	62

D. Analisis Partial Least Square (PLS)	64
1. Evaluasi Measurement (Outer Model)	64
2. Hasil Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	88
A. Kesimpulan	88
1. Pengaruh Prestasi Belajar terhadap Kesiapan Kerja	88
2. Pengaruh Minat Kerja terhadap Kesiapan Kerja	88
3. Pengaruh Kualitas SDM terhadap Kesiapan Kerja	89
4. Pengaruh Prestasi Belajar terhadap Kualitas SDM	89
5. Pengaruh Minat Kerja terhadap Kualitas SDM	90
6. Pengaruh Prestasi Belajar terhadap Kesiapan Kerja Dimediasi Oleh Kualitas SDM	90
7. Pengaruh Minat Kerja terhadap Kesiapan Kerja Dimediasi Oleh Kualitas SDM	91
B. Saran	91
1. Saran Untuk Prestasi Belajar	91
2. Saran Untuk Minat Kerja	92
3. Saran Untuk Kualitas SDM	92
4. Saran Untuk Kesiapan Kerja	93
5. Saran Untuk Penelitian Selanjutnya	93
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	101

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Hasil Data Pra-Survei Pada Mahasiswa S1 Manajemen Universitas Mercu Buana	7
2.1	Penelitian Terdahulu	28
3. 1	Operasionalisasi Variabel Kesiapan Kerja	42
3. 2	Operasionalisasi Variabel Kualitas SDM	43
3. 3	Operasionalisasi Variabel Prestasi Belajar	43
3. 4	Operasionalisasi Variabel Minat Kerja	43
3. 5	Instrumen Skala Likert	44
3. 6	Rule of Thumb Outer Model	50
3. 7	Rule of Thumb Inner Model	50
4. 1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
4. 3	Deskriptif Data Variabel Prestasi Belajar (X1)	56
4. 4	Deskriptif Data Variabel Minat Kerja (X2)	58
4. 5	Deskriptif Data Variabel Kesiapan Kerja (Y)	60
4. 6	Deskriptif Data Variabel Kualitas SDM (Z)	62
4. 7	Hasil Uji Outer Loading	64
4. 8	Hasil Pengujian Average Variance Extracted (AVE)	67
4. 9	Hasil Pengujian Cross Loading Pada Discriminant Validity	68
4. 10	Hasil Pengujian Discriminant Validity (HTMT)	70
4. 11	Hasil Pengujian Cronbach's alpha dan Composite Reliability	71
4. 12	Nilai Uji F-square	72
4. 13	Nilai Uji R-square	72
4. 14	Nilai Uji Q-square	73
4. 15	Hasil Pengujian Model Fit	74
4. 16	Hasil Pengujian Hipotesis	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.1	Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) menurut Pendidikan Tertinggi yang Ditamatkan di Jakarta (%)	3
2.1	Kerangka Konseptual	32
3.1	Model Konseptual	48
4.1	<i>Outer Model</i> (Algorithm)	66
4.2	Hasil Uji Bootstrapping	76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Permohonan Ijin Penelitian	101
2	Kuesioner	102
3	Hasil Kuesioner	108
4	Hasil Uji Statistik	147
5	Hasil Output PLS	154
6	Hasil Algoritma PLS	160
7	Hasil Uji Bootstrapping	161
8	Surat Keterangan Hasil Uji Turnitin	162

