

ABSTRAK

Penggunaan Sistem Monitoring Tunjangan Kinerja Pegawai pada Biro Keuangan dan Perlengkapan akan menunjang efisiensi dan efektifitas pengolahan data untuk mendapatkan informasi yang dibutuhkan. Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk merancang Sistem Monitoring Tunjangan Kinerja agar dapat memudahkan admin kepegawaian dalam bekerja, meminimalisir kesalahan akibat *human error*, serta menyediakan laporan yang berkenaan dengan kedisiplinan pegawai. Dalam merancang sistem ini digunakan metode wawancara, observasi kondisi riil, serta studi pustaka dalam Pengumpulan data, sedangkan metode yang digunakan dalam pemodelan sistem dengan menggunakan UML, membuat perancangan basis data, serta pembuatan rancangan layar. Hasil dari penelitian ini adalah sebuah perancangan sistem yang dapat mengolah data kehadiran menjadi data tunjangan kinerja dan laporan kedisiplinan pegawai.

Kata kunci : informasi, laporan, disiplin pegawai

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

Usage Monitoring System Benefit Performance Officer at the Bureau of Finance and Equipment will support the efficiency and effectiveness of data processing to obtain the required information. The purpose of this paper is to design a monitoring system in order to facilitate the performance benefits admin personnel in the work, minimize mistakes due to human error, and provides reports relating to employee discipline. In designing this system used interviews, observation of real conditions, as well as literature in the collection of data, whereas the method used in the system modeling using UML, create a database design, as well as the drafting of the screen. Results from this study is a system design that can process the attendance data into the data and report the performance benefits of employee discipline.

Keywords: information, reports, employee discipline



UNIVERSITAS
MERCU BUANA