

ABSTRAK

Pada saat ini perkembangan teknologi komputer sudah semakin pesat, salah satunya adalah teknologi jaringan, salah satu dari perkembangan teknologi jaringan tersebut adalah melakukan sistem penilaian terhadap kinerja karyawan. Sistem penilaian kinerja karyawan adalah proses atau pekerjaan komputasi di komputer dengan memakai suatu bahasa pemrograman yang dijalankan dengan menggunakan *database* karyawan. Secara umum penilaian kinerja karyawan diperlukan untuk meningkatkan loyalitas karyawan terhadap perusahaan, dan juga kedisiplinan karyawan terhadap perusahaan.

Salah satu aspek terpenting dalam sistem penilaian kinerja karyawan ini adalah sistem keamanannya, dimana hal ini sangat terkait dengan keamanan data, keamanan hak akses dan masih banyak lagi. Di dalam sistem penilaian kinerja karyawan ini, penulis menggunakan metode merit sistem. Dalam pelaksanaannya user melakukan pendataan mengenai pekerjaan yang sedang dan akan dilakukan. Data yang telah di input akan di list ke dalam *database*, agar atasan dari user yang bersangkutan juga bisa mengakses data tersebut. Setelah data di acc, maka atasan akan memberikan penilaian terhadap pekerjaan yang telah di selesaikan sesuai dengan besar kecilnya project, lama pekerjaan, hasil akhir dari suatu project tersebut. Data penilaian ini akan di list ke dalam report penilaian, yang akan menghasilkan rekap data penilaian karyawan.

Pengimplementasian metode merit sistem dalam pengembangan aplikasi penilaian kinerja karyawan ini dalam analisis dan penghitungan penilaian kinerja karyawan. Dan laporan hasil aplikasi penilaian kinerja karyawan ini dapat dijadikan bahan pertimbangan oleh manajer tingkat atas dan divisi personalia dalam menilai kinerja setiap staf secara keseluruhan.

Kata Kunci : Penilaian, Kinerja, Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

At this time the development of computer technology is growing rapidly, one of which is the network technology, one of the development of network technology is to do a system for evaluating the performance of employees. Employee performance appraisal system is a process or computing jobs in the computer by using a programming language that is run by using the employee database. Generally, the employee performance appraisal is necessary to increase employee loyalty to the company, and also discipline employees of the company.

One of the most important aspects of employee performance appraisal system is a security system, where it is most associated with data security, security permissions and much more. In the employee's performance appraisal system, the authors use the method merit system. In the execution of data about the user doing the work is and will be in doing. Data that has been going on in the input list into a database, so that the boss of the respective user can access the data. After the data in the acc, then the employer will provide assessment of the work already completed in accordance with the size of the project, the old job, the end result of such a project. This assessment data will be in the list into the assessment report, which will result in the employee appraisal data recap.

Implementation of the method merit system in the development of employee performance appraisal application in the analysis and calculation of employee performance appraisal. And report the results of the application of this employee's performance appraisal can be made for consideration by top-level managers and division personnel in assessing the performance of each staff as a whole.

Keyword : Assessment, Performance, Employee Performance Appraisal Application.