ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention*. Objek penelitian ini adalah karyawan produksi yang bekerja pada PT Cipta Multi Buana Perkasa suatu pabrik yang memproduksi *cartoon box* di Tangerang. Penelitian ini dilakukan terhadap 84 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukan bahwa variabel kepuasan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap *turnover intention* karyawan produksi PT Cipta Multi Buana Perkasa. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (Uji F) dan hasil uji parsial (Uji T) juga menunjukan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* karyawan produksi PT Cipta Multi Buana Perkasa.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Turnover Intention

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/

ABSTRACT

This study was to determine the influence of job satisfaction and organizational commitment on turnover intention. The obeject of this study production employees at PT Cipta Multi Buana Perkasa a factory producing cartoon drill in Tangerang. This study was conducted on 84 respondents by using quantitative descriptive approach. Therefore, the analysis of the data used is statistical analysis in the form of multiple linier regression test.

The results of this study indicate that the variable of job satisfaction and organizational commitment significantly influence the turnover intention of production employees of PT Cipta Multi Buana Perkasa. This is evidenced from the results of simultaneous tests (Test F) and partial test results (Test T) also shows the significant value of two independent variables that support the hypothesis. Therefore the test results of this study states that there is a simultaneous influence between job satisfaction variables and organizational commitment to turnover intention employees production PT Cipta Multi Buana Perkasa.

Keywords : Job Satisfaction, Commitmen Organizational, Turnover Intention

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/