ABSTRACT

This study to determine the effect of motivation and job satisfaction on employee performance. The object of this study is the performance of employees of Neglasari Sub-District Tangerang City. This research was conducted on 101 respondents by using quantitative descriptive approach. Therefore, the data analysis used is regression analysis in the form of SPSS. Based on the test results (t) said that motivation and job satisfaction variables significantly affect employee performance.

Keywords: Motivation, Job Satisfaction, and Employee Performance.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Objek penelitian ini ini adalah kinerja pegawai Kecamatan Neglasari Kota Tangerang. Penelitian ini dilakukan terhadap 101 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis regresi dalam bentuk SPSS. Berdasarkan hasil uji (t) dikatakan bahwa variabel motivasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Pegawai.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/