DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR ..... **i**

DAFTAR ISI ..... **iii**

DAFTAR TABEL ..... **vi**

DAFTAR GAMBAR ..... **vii**

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian 1
B. Rumusan Masalah 7
C. Tujuan Dan Kontribusi Penelitian 7
1. Tujuan Penelitian 7
2. Kontribusi Penelitian 7

BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka 9

2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 9

2.1.2 TujuanManajemen Sumber Daya Manusia 10

2.1.3 FungsiManajemen Sumber Daya Manusia 12

2.2 Pengembangan Karir 14

2.2.1 Tahap-tahap pengembangan karir 14

2.2.2 Bentuk pengembangan karir 16

2.2.3 Faktor yang mempengaruhi pengembangan karir 17

2.2.4 Tujuan dan manfaat pengembangan karir 19

2.3 Pengertian Motivasi 20

2.3.1 TeoriMotivasi 21

2.3.2 Tujuan Pemberian Motivasi 25

2.3.3 Asas-Asas Motivasi 26

http://digilib.mercubuana.ac.id/

2.3.4 Faktor-Faktor Motivasi 27

2.3.5 Model Motivasi.....28

2.4. Pengertian Lingkungan Kerja.....28

2.4.1 Jenis Lingkungan kerja.....32

2.4.2 Faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja.....33

2.5 Pengertian Kinerja Karyawan 35

2.5.1 Manfaat Penilaian Kinerja.....37

2.5.2 Aspek-Aspek Kinerja 38

2.5.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja 39

2 .5.4 Indikator Pengukuran Kinerja.....40

2.5.5 Penilaian Kinerja.....44

2.5.6 Hambatan Penilaian Kinerja 46

2.5.7 Mengidentifikasi dan Mengukur Kinerja 47

2.6 Penelitian Terdahulu 48

2.7 Hubungan antar variabel.....52

B. Rerangka Pemikiran 54

C. Hipotesis 55

BAB IIIMETODOLOGI PENELITIAN

3.1 TempatDan Waktu Penelitian 57

3.1.1 Tempat Penelitian 57

3.1.2 Waktu Penelitian.....57

3.2 Desain Penelitian.....57

UNIVERSITAS MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/

3.3 Defenisi Operasional Variabel 58

3.3.1 Defenisi Variabel 58

3.4 Skala Pengukuran 65

3.5 Populasi Dan Sampel Penelitian.....65

3.5.1 Populasi Penelitian.....65

3.5.2 Sampel Penelitian 65

3.6 Teknik Pengumpulan Data.....66

3.6.1 Cara mengumpulkan data 66

3.6.2. Teknik mengumpulkan data 66

3.6.3 Instrument mengumpulkan data 67

3.6.4 Jenis Data.....67

3.7 Metode Analisis Data.....67

3.7.1 Uji Statistik Deskriptif 67

a. Uji Validitas 67

b. Uji Reliabilitas.....68

3.7.2 Uji Asumsi Klasik 69

a. Uji Normalitas 69

b. Uji Multikolonieritas 70

c. Uji Heteroskedastisitas.....71

3.8 Analisis Regresi Linear Berganda 73

3.9 Uji Hipotesis 75

UNIVERSITAS MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/

BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN

4.1 Deskripsi Objek Penelitian 75

4.1.1 Tempat dan Waktu Penelitian..... 75

4.1.2 Gambaran Umum Objek Penelitian.....75

4.2 Karakteristik Profile Responden..... 76

4.3 Hasil Uji Deskriptif.....77

4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....79

4.5 Hasil Uji Kualitas Data.....87

4.5.1 Hasil Uji Validitas.....87

4.5.1 Hasil Uji realibilitas.....91

4.7 Uji Asumsi Klasik.....94

4.7.1 Uji Normalitas 94

4.8 Uji Multikoliearitas.....95

4.9 Uji Heteroskedastisitas.....96

4.10 Uji Regresi Linear Berganda.....97

4.11 Uji Koefisien Determinasi(R^2) dan Korelasi.....99

4.12 Uji Simultan (F).....100

4.13 Uji Parsial (T).....101

4.14 Pembahasan Hasil penelitian.....103

4.14.1 Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja.....103

4.14.2 Pengaruh motivasi terhadap kinerja.....104

4.14.3 Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja.....104

BAB V KESIMPULAN

5.1 Simpulan 106

5.2 Saran 107

UNIVERSITAS MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/

5.3 Saran Untuk Penelitian Sekanjutnya.....108

DAFTAR PUSTAKA.....

LAMPIRAN.....

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/