

ABSTRACT

This study authors take the title "Influence of Organizational Culture and Leadership Style on Job Satisfaction and Impact on Employee Performance" on PT.Tirta Investama. The purpose of research on the author is to determine the response of employees on Organizational Culture and Leadership Style on Job Satisfaction and Employee Performance, as well as analyze Influence of Organizational Culture and Leadership Style on Job Satisfaction and Impact on Employee Performance in PT. Tirta Investama. Data were obtained through a survey by distributing questionnaires to 180 respondents / employees. The sampling technique using a convenience sampling. Data were collected by using a questionnaire, with the scale of measurement using a Likert scale 1-5 category. To answer the problem formulation, objectives and hypotheses in this research data analysis method used is Structural Equation Model (SEM).The results showed that the organizational culture variable has no effect on job satisfaction, but positive and significant impact on employee performance. And then, variable job satisfaction and significant positive effect on employee performance. And leadership style variable has no effect on job satisfaction and employee performance.

Keywords : *Organizational Culture, Leadership Styles, Job Satisfaction, and Employee Performance*

MERCURI
SITAS
MERCU BUANA

ABSTAK

Penelitian ini penulis mengambil judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan” pada PT.Tirta Investama. Tujuan penelitian yang dilakukan penulis adalah untuk mengetahui tanggapan karyawan mengenai Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan, serta menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan pada PT. Tirta Investama. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 180 responden/karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *convenience sampling*. Metode pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner, dengan skala pengukuran menggunakan skala likert 1-5 kategori. Untuk menjawab perumusan masalah, tujuan dan hipotesis dalam penelitian ini metode analisis data yang digunakan adalah Structural Equation Model (SEM). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, namun berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya, variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja maupun terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA