

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the relationship between compensation with commitment of employee organization in Mercu Buana University. This research use quantitaive approach. This research was conducted in Mercu Buana University, West Jakarta. The sample of this research at the mount of 111 people, they are 73 male and 38 female. A data collection technique of this research used Random Sampling. The analysis method is correlation technique product moment from pearson and with Statistical Package for Social Science. The reliability result on compensation scale is 0,865 and commitment ef employee scale is 0,862. The result of this research reveals that significantly relationship between compensation with commitment of employee organization in Mercu Buana by the correlation value is 0,303 with  $P > 0,05$*

*Key words: Compensation, Organization commitment.*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya hubungan antara kompensasi dengan komitmen organisasi karyawan Universitas Mercu Buana. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini dilakukan di Universitas Mercu Buana, Jakarta Barat. Sampel penelitian ini berjumlah 111 orang, yang terdiri dari 73 laki-laki dan 38 perempuan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan *Random Sampling*. Metode analisis yang digunakan adalah teknik korelasi *product moment* dari Pearson dan dengan bantuan *Statistical Package for Social Science*. Hasil uji reliabilitas pada skala kompensasi sebesar 0,865 dan skala komitmen organisasi sebesar 0,862. Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan antara kompensasi dengan komitmen organisasi karyawan di Universitas Mercu Buana dengan nilai korelasi sebesar 0,303 dengan  $P > 0,05$ .

Kata kunci: kompensasi, komitmen organisasi.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA