



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**HUBUNGAN ANTARA KOMPENSASI DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI KARYAWAN UNIVERSITAS MERCU BUANA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Menyelesaikan Program Sarjana (S1)

Pada Program Studi Psikologi

Oleh:

Rizki Novita Sari

46111010005

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

2015

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Hubungan antara Kompensasi dengan Komitmen Organisasi
Karyawan Universitas Mercu Buana

Nama : Rizki Novita Sari

NIM : 46111010005

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 09 September 2015

Pembimbing



Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Mengesahkan

Dekan Fakultas Psikologi

Ketua Program Studi Psikologi



Dr.A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si



Muhammad Iqbal, Ph.D

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini:

Judul : Hubungan antara Kompensasi dengan Komitmen Organisasi
Universitas Mercu Buana

Nama : Rizki Novita Sari

NIM : 46111010005

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 09 September 2015

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya Ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil; pengolahan yang digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 09 September 2015



Rizki Novita Sari

LEMBAR PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI

Skripsi yang berjudul “Hubungan antara Kompensasi dengan Komitmen Organisasi Universitas Mercu Buana”, telah di ajukan sidang skripsi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana pada tanggal 09 September 2015. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada program studi psikologi.

Jakarta, 09 September 2015



Penguji I

Penguji II

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Muhammad Iqbal Ph.D

Drs. S.S Sulistiyono, M.Si

Pembimbing



Dr.A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kekuatan, kemudahan dan petunjuk serta taufik dan hidayahNya, sehingga dengan seizinya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini disusun bertujuan untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar sarjana Psikologi (S1) pada jurusan Psikolgi, Fakultas Psikolgi, Universitas Mercu Buana.

Peneliti menyadari bahwa keberhasilan penyusunan skripsi ini tidak dapat terwujud tanpa bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung. Untuk itu dalam kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih serta apresiasi yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana sekaligus sebagai dosen pembimbing, Dr. H. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si. Terima kasih atas pengarahan dan bimbingan yang telah diberikan.
2. Wakil dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Drs. S.S Sulistiyono, M.Si. Terima kasih atas motivasi yang telah diberikan.
3. Ketua Bidang Studi Muhammad Iqbal, Ph.D dan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing Akademik Terima kasih atas pengarahannya.
4. Seluruh dosen-dosen Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana yang telah membantu dan memberikan pelajaran serta ilmu yang telah diberikan kepada penulis.

5. Kedua orang tua yang selalu memberikan doa, semangat dan dukungan baik moril maupun materil kepada penulis.
6. Aa Andi Mulyadi, dan Aa Rachmat Hidayat dan ponakan-ponakan yang tidak henti-hentinya memberikan doa, semangat dan dukungan kepada penulis.
7. Kepada Kepala Biro SDM Universitas Mercu Buana Junaedi, SE., MM Terima kasih karena sudah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian.
8. Terima kasih kepada seluruh karyawan Universitas yang telah berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian ini.
9. Terima kasih kepada teman - teman yang telah memberikan dukungannya dan semangat serta mebantu dalam penulisan ini Ganea Pangastoko, Gadis Nurdiani, Aip Mahdi, Alfa Charyna, Nurul Apriyani, Pratiwi, Ratih Minanda Prihastuti dan teman- teman angkatan 2011

Penelitian ini tidak luput dari kekurangan dan juga keterbatasan oleh karena itu peneliti akan sangat berterima kasih apabila ada yang ingin memberikan saran dan kritik yang sifatnya membangun. Semoga penelitian ini bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Jakarta, September 2015

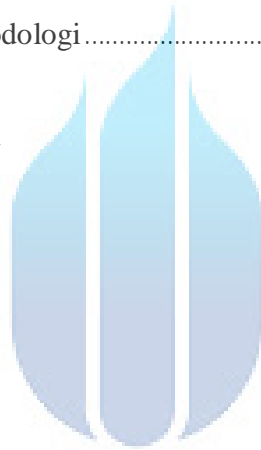
Rizki Novita Sari

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Komitmen Organisasi.....	8
2.1.1 Aspek –Aspek Komitmen Organisasi	9
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	10
2.1.3 Dampak Komitmen Organisasi.....	12
2.2 Kompensasi.....	13
2.2.1 Jenis Kompensasi	14
2.2.3 Tujuan Kompensasi.....	17
2.2.4 Sistem Dan Kebijakan Kompensasi.....	21
2.3 Hubungan Kompensasi Dengan Komitmen Organisasi Karyawan .	24
2.4 Kerangka Penelitian	25
2.5 Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.

BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Jenis Penelitian	28
3.2 Penelitian Variabel	28
3.3 Definisi Operasional.....	29
3.4 Populasi dan Sampel	31
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.6 Instrumen Pengumpulan Data.....	32
3.6.1 Skala Pengukuran	32
3.6.2 Alat Pengukuran Penelitian	33
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	35
3.7.1 Uji Validitas.....	35
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	36
3.8 Teknik Analisis Data.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	37
4.1 Sejarah Singkat Universitas Mercu Buana	37
4.2 Visi dan misi.....	39
4.2.1 Visi.....	39
4.2.2 Misi.....	39
4.4 Gambaran Umum Subjek.....	41
4.4.1 Gambaran umum berdasarkan jenis kelamin	41
4.4.2 Gambaran Umum Berdasarkan Usia	42
4.4.3 Gambaran Umum berdasarkan Lama Bekerja.....	43
4.4.4 Gambaran umum berdasarkan pendidikan	44
4.5 Analisis Deskriptif.....	44
4.5.1 Analisis Deskriptif Kompensasi	44
4.5.2 Analisis Deskriptif Komitmen Organisasi	46
4.6 Analisis Uji Normalitas.....	47

4.7 Uji Korelasi.....	48
4.8 Uji Hipotesis	48
BAB V KESIMPULAN, DISKUSI, DAN SARAN	49
5.1 Kesimpulan	49
5.2 Diskusi.....	49
5.3 Saran.....	52
5.3.1 Saran Praktis	52
5.3.2 Saran metodologi.....	52
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN -LAMPIRAN	



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan kerangka Berpikir	26
Gambar 4.2 Stuktur Organisasi Universitas Mercu Buana.....	39



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Penilaian Skala likert.....	31
Tabel 3.2 <i>Blue Print</i> Komitmen Organisasi	32
Tabel 3.3 <i>Blue Print</i> Kompensasi	33
Tabel 4.1. Penyebaran berdasarkan jenis kelamin	38
Tabel 4.2 Penyebaran Subjek berdasarkan Usia	38
Tabel 4.3 Penyebaran berdasarkan Lama Bekerja	39
Tabel 4.4 Penyebaran berdasarkan Pendidikan	39
Tabel.4.5 Deskriptif Kompensasi	45
Tabel 4.6 Norma Harapan dan Norma Kenyataan Kompensasi	45
Tabel.4.7 Deskriptif Komitmen	46
Tabel 4.8 Norma Harapan dan Norma Kenyataan Komitmen	46
Organisasi	
Tabel 4.9 Normalitas.....	47
Tabel.4.10 Korelasi	48

UNIVERSITAS
MERCU BUANA